1. 推進体制

男女共同参画に関する施策は、町政のあらゆる分野にわたっています。より効果的に施策を進めていくため、町関係部署の連携を強化するとともに、男女共同参画推進会議を活用した計画の推進を図ります。

また、男女共同参画社会の形成を推進していくためには、行政だけでなく住民・地域・事業者・各種団体などが連携し、本計画に基づいた取り組みを様々な場面で展開していく必要があります。このため、住民の参画を広く求め、協働のもとに推進していきます。

2. 町行政組織における男女共同参画の推進

男女共同参画に係る施策を総合的かつ効果的に推進するため、町関係部署の連携を強化し取り組みを進めます。男女共同参画推進研究会（ワーキンググループ）での、男女共同参画推進に係る調査及び研究を行います。町職員研修では「人権・男女共同参画」の時間を設け、男女共同参画社会基本法など関連する法制度の周知徹底及び啓発や意識改革に努め、合わせて町職員への意識調査を実施することで、その効果を検証します。

また、育児・介護に対する職場理解の推進と法に基づく休業制度の積極的活用に向けて、子どもが誕生する職員に対し、男性の育児に関する冊子を提供します。合わせて、女性職員に配慮した職場環境の整備や勤務体系を見直すことや、産業医による相談の場を設置するなど、職場環境の向上を図ります。

本町においては、女性管理職比率が上昇しており、町自体が一つの事業者として他の事業者のモデルになれるよう、引き続き、町女性職員の管理職研修の充実及び管理職登用を促進、女性職員に配慮した職場環境の整備や勤務体系の見直しを図り、町行政組織における男女共同参画の取り組みを推進します。

事業名	具体的な取り組みと概要	担当部署
男女共同参画施策を総合的に推進する	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進会議を年1回以上開催します。 ・男女共同参画推進研究会（ワーキンググループ）で男女共同参画推進に係る調査及び研究を行います。 ・職員研修を行います。 	人権啓発課
男女共同参画社会基本法などの周知徹底	<ul style="list-style-type: none"> ・職員研修で「人権・男女共同参画」の時間を設けます。 	総務課
町職員の啓発や意識改革のための研修の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関する職員研修を行います。 ・町職員の意識調査を実施します。 	人権啓発課
	<ul style="list-style-type: none"> ・職員に対し、教育を行います。 	消防本部
育児・介護に対する職場理解の推進と法に基づく休業制度の積極活用	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもが誕生する職員に対し、男性の育児に関する冊子を提供します。 	総務課
女性管理職の積極的登用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の管理職登用を促進します。 	総務課
女性職員への研修機会等の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の能力開発推進に向けた研修を行います。 ・女性の研修参加を促進します。 	総務課
	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の管理職登用を促進します。 ・女性職員の管理職研修について受研奨励します。 	総務課
町女性職員の管理職研修の充実と管理職登用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の昇任試験受験を推進します。 	消防本部
	<ul style="list-style-type: none"> ・職員一人ひとりに配慮した働きやすい職場環境を目指します。 	総務課 消防本部
健康に関する相談援助体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・町職員への産業医による相談の場を設けるとともに、周知を図ります。 	総務課

3. 計画の進行管理と評価の実施

本計画をより実効性のあるものとするためには、施策の効果などを検証・評価し、必要に応じて実施方法などを見直していくことが重要です。このため、本計画に位置づけられる取り組みについては、指標項目を設定し、関連する部署において1年に1回実施状況の確認を行うことで、町職員における男女共同参画意識の向上を図るとともに、年次ごとにこの計画の進捗状況をチェックします。進捗管理は「PDC Aサイクル」による「継続的改善」の考え方を基本とし、「Plan（計画）」「Do（実行）」「Check（評価）」「Action（改善）」のサイクルを回していくことにより、事業の継続的な改善を図る（充実させる）ことを年度ごとに繰り返していきます。

そして、本町の男女共同参画計画を推進するため、意見調整や提言などを行う住民代表機関である精華町男女共同参画審議会²⁸に必要に応じて報告を行い、幅広い意見を受けながら計画の管理を進めます。

²⁸精華町男女共同参画審議会：町長の付随機関として男女共同参画の推進に関する重要事項について審議し、「精華町男女共同参画計画」の関連施策の進捗状況の評価・検証、町民又は事業者からの相談及び苦情の申出に対する意見などを行う。