

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について（平成27年度）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合	一般事務	33.3%
	保健師	100.0%

※平成28年4月1日付け採用者

②採用試験の女性割合	一般事務	42.6%
	保健師	87.5%

※平成27年度実施状況

③職員の女性割合	一般事務	保育士	保健師	管理栄養士	土木技師	建築技師	消防職
	25.1%	100%	100%	100%	5.6%	0%	6.0%

※平成27年度実績

※土木技師の割合に誤りがありましたので、平成28年度実績の公表時に内容を修正しております。

④男女別の育児休業取得率・平均取得期間	性別	取得率	平均取得日数
	女	100%	327日
	男	0%	—

※平成27年度実績（産前・産後休暇含まず）

⑤男性 配偶者出産補助休暇取得率・平均取得日数 （3日又は3回）	取得率	平均取得日数
	100%	2.5日

※平成27年度実績

（単位：時間）

⑥超過勤務の状況（1人・1月平均時間数）	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	25	17	21	16	13	17	20	23	12	15	19	26	19

※平成27年度実績（1時間未満端数四捨五入） ※管理職員を除く

⑦年次有給休暇の平均取得日数、取得率	8.4日	42.9%
--------------------	------	-------

※平成27年実績

⑧管理職の女性割合（部長・課長級）	10.0%
-------------------	-------

※平成27年度実績

⑨各役職段階の職員の女性割合（課長補佐・係長級）	22.5%
--------------------------	-------

※平成27年度実績