

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について（令和２年度）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第１７条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合	一般事務	33.3%
	土木技術	100.0%
	建築技術	0%
	保健師	100.0%

※令和３年４月１日付け採用者

②採用試験の女性割合	一般事務	40.7%
	土木技術	100.0%
	建築技術	25.0%
	保健師	100.0%

※令和２年度実施状況

③職員の女性割合	一般事務	保育士	保健師	管理栄養士	土木技師	建築技師	消防職	給食調理員
	29.1%	100%	100%	100%	5.3%	25.0%	5.7%	66.7%

※令和２年度実績

④男女別の育児休業取得率・平均取得期間	性別	取得率	平均取得日数
	女	100.0%	433.5日
	男	22.2%	101.5日

※令和２年度実績（産前・産後休暇含まず）

⑤男性 配偶者出産補助休暇取得率・平均取得日数 （３日又は３回）	取得率	平均取得日数
	88.9%	2.1日

※令和２年度実績

（単位：時間）

⑥超過勤務の状況（１人・１月平均時間数）	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	23	16	17	14	12	14	18	16	12	11	15	23	16

※令和２年度実績（１時間未満端数四捨五入） ※管理職員を除く

⑦年次有給休暇の平均取得日数、取得率	9.0日	45.5%
--------------------	------	-------

※令和２年実績

⑧管理職の女性割合（部長・課長級）	17.0%
-------------------	-------

※令和２年度実績

⑨各役職段階の職員の女性割合（課長補佐・係長級）	28.1%
--------------------------	-------

※令和２年度実績