

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について（令和6年度）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合	一般事務	26.7%
	土木技術職	0.0%
	建築技術職	0.0%
	保健師	100.0%
	管理栄養士	100.0%
	保育士	100.0%
	消防職	0.0%
	給食調理員	0.0%

※令和6年10月1日、11月1日及び令和7年4月1日採用

②採用試験の女性割合	一般事務	35.2%
	土木技術職	0.0%
	建築技術職	0.0%
	保健師	100.0%
	管理栄養士	100.0%
	保育士	93.3%
	消防職	8.3%
	給食調理員	25.0%

※令和6年度実施状況

③職員の女性割合	一般事務	保育士	保健師	管理栄養士	土木技師	建築技師	学芸員	消防職	給食調理員
	31.0%	100%	100%	100%	4.3%	16.7%	100.0%	5.7%	85.7%

※令和6年度実績

④男女別の育児休業取得率・平均取得期間	性別	取得率	平均取得日数
	女	100.0%	576.2日
	男	30.0%	17.7日

※令和6年度実績（産前・産後休暇含まず）

⑤男性 配偶者出産補助等休暇取得率・平均取得日数 （最大7日間）	取得率	平均取得日数
	80.0%	3.1日

※令和6年度実績

※出産補助等の休暇（2日又は2回）

※育児参加の休暇（5日の範囲内の期間）

（単位：時間）

⑥超過勤務の状況（1人・1月平均時間数）	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	17	16	14	15	11	12	16	13	10	12	13	17	14

※令和6年度実績（1時間未満端数四捨五入） ※管理職員を除く

⑦年次有給休暇の平均取得日数、取得率	13.2日	64.6%
--------------------	-------	-------

※令和6年実績

⑧管理職の女性割合（部長・課長級）	18.4%
-------------------	-------

※令和6年度実績

⑨各役職段階の職員の女性割合（課長補佐・係長級）	28.9%
--------------------------	-------

※令和6年度実績

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：精華町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—%
全職員	87.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	%
本庁課長相当職	94.4%
本庁課長補佐相当職	95.3%
本庁係長相当職	100%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.7%
31～35年	91.4%
26～30年	94.1%
21～25年	93.6%
16～20年	90.0%
11～15年	88.3%
6～10年	90.0%
1～5年	95.2%

【説明欄】

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。