

会議の要旨

1 開催した会議の名称

精華町公平委員会

2 開催日時

令和6年12月26日（木）午後1時15分から午後2時15分

3 開催場所

精華町役場 5階 行政委員会室

4 議事（報告）

議事1 令和6年4月1日付職員人事異動の状況について（報告）

議事2 職員採用について（報告）

採用試験実施状況など

議事3 給与改定等の状況について（報告）

議事4 職員の分限処分の報告について（報告）

5 公開・非公開

公開（精華町情報公開条例第7条の個人に関する情報の報告内容が含まれている部分は非公開）

6 出席者

委員長 田中 茂

委員 子谷 朝子

委員 福田 一仁

7 議事等の要旨

【議事等の概要】

各議事について、順次、事務局より報告を行った。

【議事に対する主な意見】

《子谷委員》

・社会人経験者を採用して職場にどのような効果があったか

→社会人経験者採用については、一般事務職として採用しており、これまでの経験を活かし、即戦力として活躍していただけることを想

定している。令和6年度についても5名採用しており各分野で活躍いただいている。

- ・管理職登用に占める女性の割合について

→令和6年4月1日付け異動者のうち管理職への昇任に占める女性の割合は低い状況だが、全管理職に占める女性の割合は約20%程度と女性の割合は徐々に高くなってきており、引き続き女性活躍の推進に努めていく。

《福田委員》

- ・退職者について、年度内退職者の退職理由等

→退職の理由については個々それぞれであり一概には言えないが、近頃は雇用が流動的であり市町村間での異動もみられる。引き続き職員が働きやすい環境づくりに務めていく。

《田中委員長》

- ・カスタマーハラスメント対策はどうなっているか

→カスタマーハラスメントについては名札の写真や名欄をなくしたり啓発ポスターを掲示する等の対策をしている。また、不当要求に対しては職員一人に対応するのではなく複数対応を心がけ、時には毅然とした態度で望むことも必要であると考えている。